

PROPOSTA SETT ____° N° DEL
REGISTRO PROPOSTE N° <u>27</u> DEL <u>24.2.2013</u>



## COMUNE DI AGRIGENTO

\*\*\*

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 26 del 28.2.2013  
26

<b>Oggetto:</b>	<b>Istituzione Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183.</b>
-----------------	---

L'anno duemilatrecento, il giorno ventotto del mese di Febbraio, alle ore 13,30 e seguenti, in Agrigento, nel Palazzo di Città, si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone:

Nome e Cognome		firma	P	A
Zambuto Marco	Sindaco		1	
Luparello Pietro	Vice Sindaco	ASSENTE		1
Amato Antonino	Assessore		2	
Valenza Ignazio	Assessore		3	
Pilato Patrizia	Assessore		4	
Messina Francesco	Assessore	ASSENTE		2
Totale			4	2

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott. Filippo Tridima che svolge funzioni di verbalizzante, ai sensi dell'art. 52 della legge 142/90, come recepito con L.R. 48/91.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta comunale a prendere le proprie determinazioni in ordine alla proposta di cui all'oggetto.

Sulla proposta di deliberazione sono stati acquisiti ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000 i seguenti pareri:

- del responsabile del servizio interessato per quanto attiene alla regolarità tecnica;
- del responsabile del servizio di Ragioneria per quanto attiene alla regolarità contabile.

## IL SEGRETARIO GENERALE

- Premesso che con deliberazione Commissariale n. 51 del 28/08/2001 è stato istituito il Comitato Aziendale per le Pari Opportunità;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n.8 del 20/01/2009 si è provveduto al rinnovo del predetto Comitato con la presa atto dei rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, la nomina dei rappresentanti dell'Ente e la nomina di diritto della consigliera di parità provinciale;
- Dato atto che, nel quadro dei recenti interventi di razionalizzazione dell'amministrazione pubblica, fra i quali, da ultimo, il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, specificatamente finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, si inserisce anche l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (cd "Collegato lavoro"), che è intervenuto in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nella amministrazioni pubbliche;
- Che la superiore legge 183/2010, apportando alcune importanti modifiche agli artt.1, 7 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevede, in particolare, che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono *"al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"*(art. 57 comma 01);
- Vista la Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che, ai sensi del comma 4 dell'art. 57 del d.lgs 165/2001, detta le linee guida per il funzionamento del CUG;
- Valutata, pertanto, la necessità di istituire il Comitato Unico di Garanzia per le finalità di cui alla legge 183/2010;
- Considerato che il predetto Comitato, che opera in un'ottica di continuità con l'attività e le progettualità poste in essere dagli organismi preesistenti, esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- Che, pertanto, include rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione in regime di diritto pubblico (dirigente e non dirigente) e personale contrattualizzato;
- Dato atto che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- Che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- Che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- Che il/la Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere requisiti di professionalità, elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- Che sarà cura dello stesso Comitato Unico di Garanzia predisporre un proprio Regolamento interno per la disciplina delle modalità del suo funzionamento;
- Che le funzioni di segretario del predetto Comitato possono essere svolte dal Responsabile del servizio (pari opportunità) del Settore IV, senza diritto di voto;
- Tutto ciò premesso

### **PROPONE**

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

- Di istituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183;

- Dare atto che sarà cura dello stesso Comitato Unico di Garanzia predisporre un proprio Regolamento interno per la disciplina delle modalità del suo funzionamento;
- Dare atto che il presente provvedimento sostituisce il Comitato Aziendale per le Pari Opportunità istituito con Deliberazione Commissariale n. 51 del 28/08/2001 rinnovato con deliberazione della giunta Comunale n. 8 del 20/01/2009;
- Dare atto che con successivo provvedimento si procederà alla nomina dei componenti del predetto Comitato Unico di Garanzia;
- Trasmettere copia della presente deliberazione al Signor Sindaco, all'Assessore alle Pari Opportunità, al Presidente del Consiglio Comunale, al Dirigente del Settore IV;
- Dichiarare, con successiva ed unanime votazione, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art 12, comma 2 della L.R. n.44/91;

Il Segretario Generale  
Dott. Sebastiano Piraino

**Parere in ordine alla regolarità tecnica**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.lgs 267/2000 e dell'art. 1, comma 1, lettera i, della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs n. 267/2000.

Il Dirigente

**Parere in ordine alla regolarità contabile**

Visto e condiviso il contenuto dell'istruttoria si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.lgs 267/2000 e dell'art. 1, comma 1, lettera i, della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 nonché l'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse.

Il Dirigente

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Esaminata la proposta di deliberazione di cui sopra;

Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto,

Preso atto che su tale proposta di deliberazione sono stati resi i pareri ai sensi dell'art. 12 della legge regionale 30/2000;

Ad unanimità di voti palesemente espressi

### **DELIBERA**

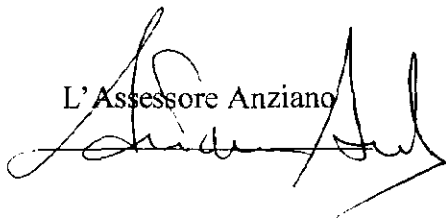
- Di istituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183;
- Dare atto che sarà cura dello stesso Comitato Unico di Garanzia predisporre un proprio Regolamento interno per la disciplina delle modalità del suo funzionamento;
- Dare atto che il presente provvedimento sostituisce il Comitato Aziendale per le Pari Opportunità istituito con Deliberazione Commissariale n. 51 del 28/08/2001 e rinnovato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 20/01/2009;
- Dare atto che con successivo provvedimento si procederà alla nomina dei componenti del predetto Comitato Unico di Garanzia;
- Trasmettere copia della presente deliberazione al Signor Sindaco, all'Assessore alle Pari Opportunità, al Presidente del Consiglio Comunale, al Dirigente del Settore IV;
- Dichiarare, con successiva ed unanime votazione, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art 12, comma 2 della L.R. n.44/91;

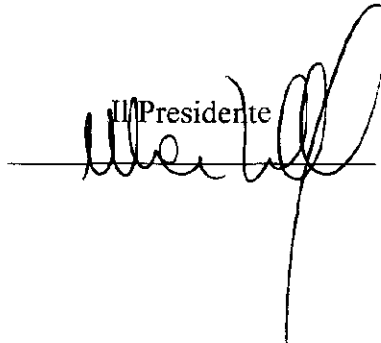
Successivamente, con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge.

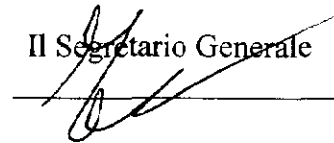
### **DELIBERA**

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art 12, comma 2 della l.R. n.44/91;

Letto e sottoscritto,

L'Assessore Anziano  


Il Presidente  


Il Segretario Generale  


---

**Certificato di avvenuta affissione**

Per gli effetti di cui agli artt. 11 e nr.12 della l.r. 44/91 e dell'art. 12, comma 3° della l.r. n. 5/2011, si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on - line, nr. di reg. \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_

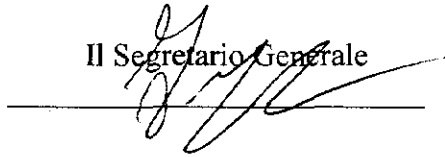
Agrigento, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio I° - Settore I°  
\_\_\_\_\_

[ ] La presente deliberazione è divenuta esecutiva, decorsi dieci giorni dall'affissione, il \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 12, comma 1, della legge regionale 44/91.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva lo stesso giorno dell'adozione in quanto dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91 s.m.i...

Agrigento, li 28-02-2013

Il Segretario Generale  


---

**Certificato di avvenuta pubblicazione**

Per gli effetti di cui all'art. 11, comma 1°, della l.r. n. 44/91 si certifica, su referto dell'operatore qui allegato, che la presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo pretorio on - line, nr. reg. \_\_\_\_\_, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per giorni 15 ( quindici ) consecutivi.

Agrigento, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio I° - Settore I°  
\_\_\_\_\_

Il Dirigente del Settore I°  
\_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
\_\_\_\_\_